



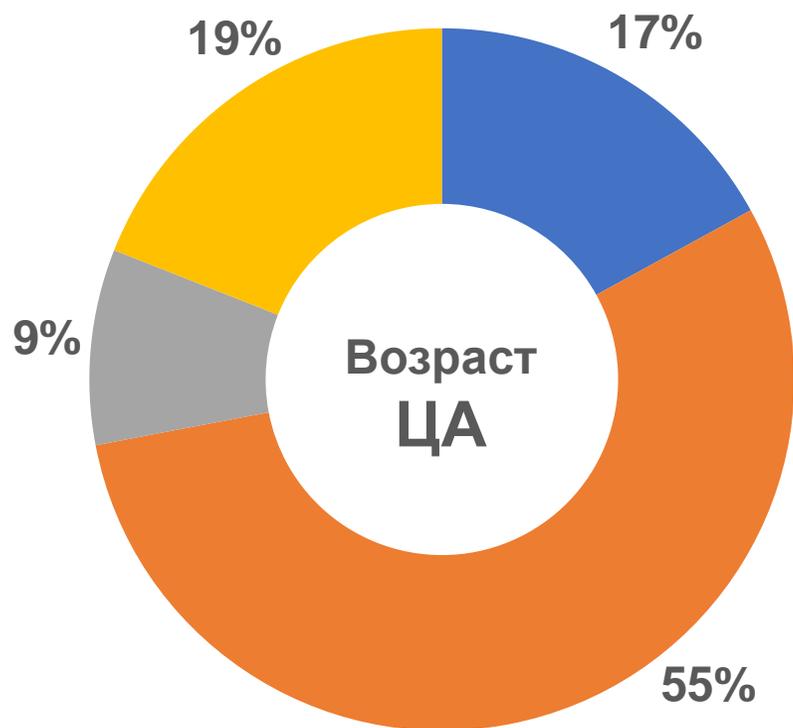
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

ПРИМОРСКСТАТ

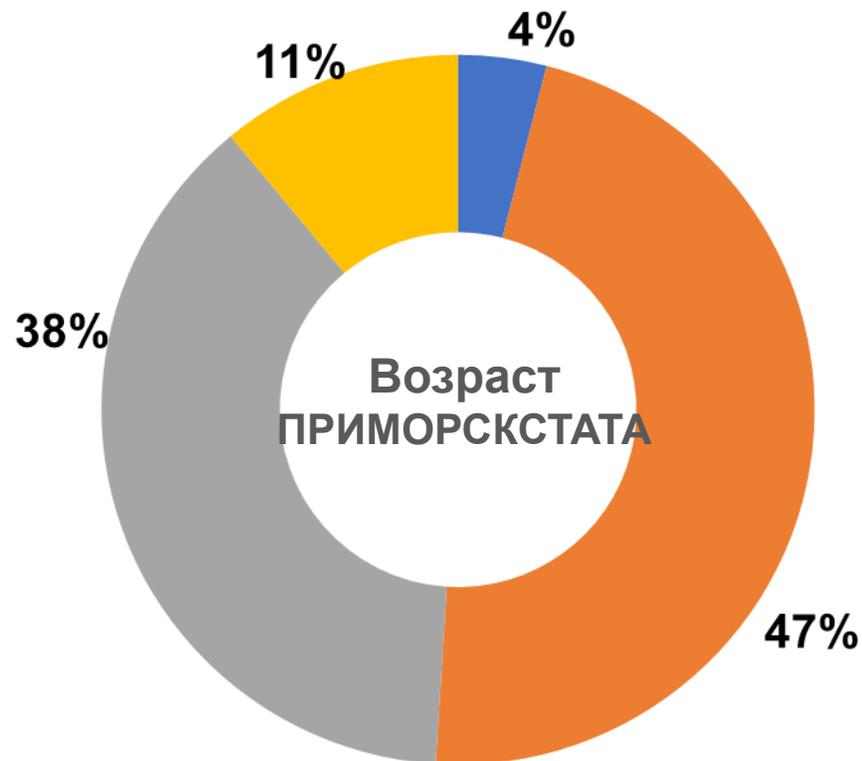


ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗА 2021 ГОД

ХАРАКТЕРИСТИКА КАДРОВОГО СОСТАВА



■ < 30 лет
■ 30-50 лет
■ 50-60 лет
■ > 60 лет



■ < 30 лет
■ 30-50 лет
■ 50-60 лет
■ > 60 лет

СТАЖ В СИСТЕМЕ
>15 ЛЕТ (ЦА)

35%

СТАЖ В СИСТЕМ
>15 ЛЕТ
(Приморскстат)

60%





РЕЗУЛЬТАТЫ

Сбор отчетности в электронном виде в 2021 году достиг поставленной смарт-цели и составил 90%, что выше 2020 года на 6 п.п.

Полнота сбора составила 65%, что соответствует 48 месту среди ТОГС.

Есть куда стремиться.

Сбор отчетов в рамках экономической переписи составил:

от юридических лиц – 95,8% (план по смарт 90%),

индивидуальных предпринимателей – 88,9% (85%).

В 2021 году Приморскстат на конкурс «Лидеры Росстата» представил 7 работ,

3 из которых вошли в 100 лучших.

ИННОВАЦИИ ПРАКТИКИ



Реализовали



Внедрили



Организовали



ИННОВАЦИИ И ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

(в том числе и реализованные проекты конкурса «Лидеры Росстата»)

ИННОВАЦИЯ / ПРАКТИКА	КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА И РЕЗУЛЬТАТА
<p>1. Проект «Статистические династии» (Лидеры Росстата)</p>	<p>Описание: создание электронного альбома трудовых династий ТОГСов Росстата.</p> <p>Цель: укрепление престижа профессии статистика, стабильности коллектива Росстата и его корпоративного духа на примере трудовых династий.</p> <p>Результат: создали альбом о династиях Приморскстата.</p>
<p>2. Проект «Батарейка – экономия и экология» (Лидеры Росстата)</p>	<p>Описание: использование в работе использованных батареек с остаточным зарядом.</p> <p>Цель: экономия энергетических ресурсов и воспитание у сотрудников ТОГС бережного отношения к их расходованию. Сведение к нулю затрат на приобретение батареек.</p> <p>Результат: организован сбор использованных батареек, в том числе из домашних хозяйств сотрудников и повторное их использование. Договоренность с СКБ «Контур» о сотрудничестве по бесплатной утилизации использованных элементов питания.</p>
<p>3. Проект «Экостат – экологический марафон» (Лидеры Росстата)</p>	<p>Описание: проведение в ТОГСах ЭКОМАРАФОНА по посадке деревьев и уборке зеленых зон от мусора.</p> <p>Цель: реальный вклад в сохранение и восстановление уникальной природы России и развитие экологического направления корпоративной культуры Росстата и его территориальных органов.</p> <p>Результат: Коллективом Приморскстата была проведена уборка прилегающей территории, оформлены клумбы, убран расположенный рядом сквер. В рамках эколого-патриотического проекта «Лес Победы» высадили саженцы катальпы на территории кампуса Дальневосточного Федерального университета (о. Русский). Организован процесс сбора макулатуры и экономии бумаги.</p>



ИННОВАЦИИ И ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

(в том числе и реализованные проекты конкурса «Лидеры Росстата»)

ИННОВАЦИЯ / ПРАКТИКА	КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА И РЕЗУЛЬТАТА
<p>4. Практика «День работника статистики: традиции и время перемен»</p>	<p>Описание: проведение мероприятий в рамках празднования Дня работника статистики «День работника статистики: традиции и время перемен».</p> <p>Цель: сплочение коллектива, сохранение традиций, повышение корпоративного духа, психологическая и профессиональная адаптация молодых специалистов в коллективе, воспитание уважения к опыту заслуженных работников, освоение новых форм корпоративной культуры.</p> <p>Результат: были проведены следующие мероприятия: традиционные – внесение заслуженных работников в книгу Почета Приморскстата, церемония посвящения в статистики; время перемен – корпоративный медиа-проект «Статосфера – новая жизнь», акция «Неделя перемен»: рядовые специалисты на неделю стали начальниками своих отделов, поздравительный видеоролик от молодых специалистов.</p>
<p>5. Практика «Сборник-презентация «Приморье и приморцы»</p>	<p>Описание: сборник-презентация «Приморье и приморцы», в котором в интересной и доступной форме через призму истории переписей населения в крае представлена характеристика населения Приморского края. Отдельный раздел презентации посвящен Всероссийской переписи населения 2020 года.</p> <p>Цель: информационно-разъяснительная работа по проведению ВПН-2020 в условиях пандемии.</p> <p>Результат: проведение уроков и внеклассных часов в образовательных учреждениях края о Всероссийской переписи населения с использованием данной презентации. На основе презентации на Радио России в предпереписную неделю в рубрике «Приморье: день за днем» вышел цикл информационных сообщений «Население Приморского края: от переписи до переписи».</p>
<p>6. Практика «Взаимодействие с Министерством цифрового развития Приморского края по наполнению «Информационно-аналитической системы «Ситуационный центр Губернатора Приморского края»</p>	<p>Описание: оперативное предоставление официальной статистической информации в «Информационно-аналитической системе «Ситуационный центр Губернатора Приморского края»</p> <p>Цель: более эффективное взаимодействие с высшими органами власти субъекта.</p> <p>Результат: создание специального раздела для Министерства цифрового развития в «Базе готовых документов для правительства Приморского края», в которой размещается актуальная статистическая информация в формате Excel.</p>



Примеры инноваций и лучших практик

День работника статистики: традиции и время перемен



**церемония посвящения
в статистики**



**медиа-проект
«Статосфера» - новая жизнь**



**акция «Неделя перемен»: рядовые
специалисты на неделю стали
начальниками своих отделов**

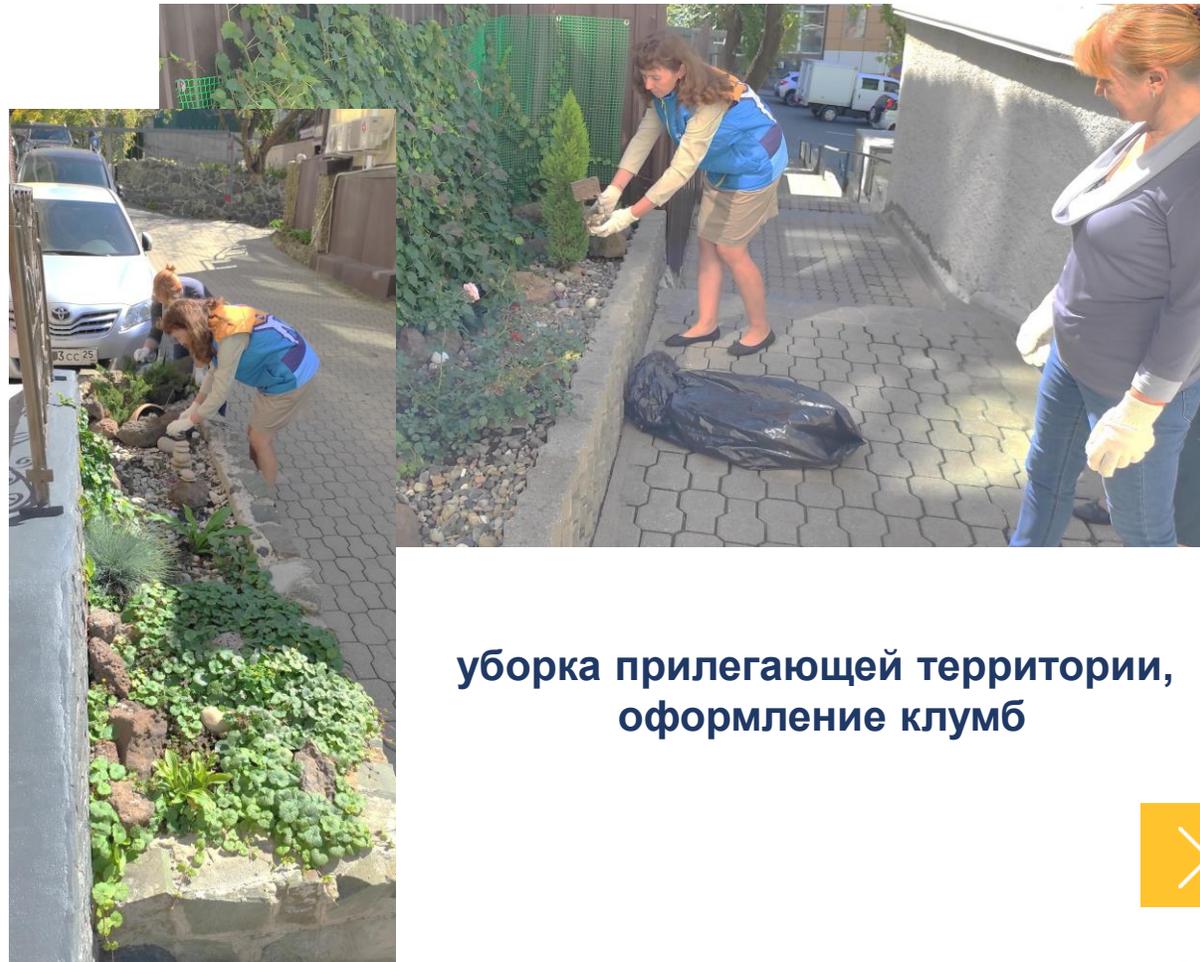


Примеры инноваций и лучших практик

Экостат – экологический марафон



посадка саженцев катальпы на территории кампуса Дальневосточного Федерального университета (о. Русский)



уборка прилегающей территории, оформление клумб



Бережливое производство



Внедрили



Организовали



Вышли на межрегиональный уровень

Бережливое производство

п.	Что сделано	Числовой показатель
1	Сформирован комитет по качеству	Приказом от 24 июня 2021 г. создан Комитет по качеству в количестве 9 человек.
2	Проведение внутренних аудитов по качеству	
3	Соответствие типовой структуре	Все отделы соответствуют типовой структуре
4	На каком шаге проекта «Бережливый офис – 5С» находится «пилотный участок» или ТОГС	
5	Количество сотрудников, прошедших обучение по программе «Бережливый офис – 5С»	
6	Объемы сданной макулатуры (тонны), удаление хлама (метров куб.) освобожденные площади от лишней мебели, захламлений (кв. метров).	<ul style="list-style-type: none"> – Сдано 3 тонны макулатуры; – Утилизировано 79 единиц офисной техники; – Освобождено 20 кв. метров складских помещений.
7	Количество сотрудников, прошедших обучение по другим программам бережливого производства	<ul style="list-style-type: none"> – 95 человек - лекция А. Маркина «Бережливое производство» в проекте Лекториум (июнь 2021 г.) – 68 человек познакомились с опытом внедрения проекта «Бережливый офис – 5С» в Саха(Якутия)стате (ВКС, август 2021 г.) – 9 человек выбрали вариативный модуль «Бережливое производство» университета Иннополис (ноябрь 2021 г.)
8	Общее количество поданных предложений по улучшениям и процент реализованных предложений по улучшениям от поданных	Подано 4 предложения по улучшению, из них реализовано 1 (25% от поданных)
9	Количество описанных процессов, выполняемых в территориальном органе	
10	Обмен опытом	
11	Другая информация по активностям, связанных с бережливым производством	



Выполненные задачи в 2021 году (основные)

Процессы		ID	Ключевой показатель эффективности	Достигнутые показатели (было / стало)	Ссылки
1.1	Подготовка каталога респондентов	1	Качество обработки каталогов респондентов по годовым формам федерального статистического наблюдения за образовательной деятельностью	Каталоги изначально обработаны правильно, реформирования не было	Web-ссылки (если есть) и / или на номера слайдов ниже
1.2	Сбор	2	Полнота сбора отчетности	Обеспечение своевременности полноты сбора статистической отчетности по формам федерального статистического наблюдения с 52% до 65%	
		3	Полнота охвата респондентов	Увеличение охвата респондентов по привлечению к административной ответственности в 2.6 раза . Всего рассмотрено 158 дел (без учета привлечения по МиСП), в 2020 – 61.	
		4	Доля крупных и средних предприятий, представивших отчетность в электронном виде	Повышение доли отчетности, предоставляемой респондентами – крупными, средними предприятиями и некоммерческими организациями в электронном виде с ЭП с 84% до 90%	
1.3	Обработка и анализ	5	Коэффициент версионности	Установлен один факт передачи сводных итогов на ФУ после завершения срока разработки по вине ТОГС. В 2020 году данный показатель не отслеживался	
		6	Своевременность предоставления данных на федеральный уровень	Один процесс по статистике труда был пройден несвоевременно. В 2020 году данный показатель не отслеживался	
		7	Изменение количества ценовых котировок	Количество ценовых котировок увеличилось с 10718 до 11057 .	
		8	Изменение количества обследуемых по ценам организаций	Количество обследуемых организаций стабильно сохраняется в количестве 1146 единиц.	



Выполненные задачи в 2021 году (основные)

Процессы	ID	Ключевой показатель эффективности	Достигнутые показатели (было / стало)	Ссылки
1.4 Распространение и предоставление официальной статистической информации	9	Доля инфографики данных в публикациях на сайтах территориальных органов Росстата	Если еще за 8 месяцев т.г. доля инфографики в публикациях составляла 23%, то на конец 2021 г. все публикации размещаются с инфографикой	Web-ссылки (если есть) и / или на номера слайдов ниже
	10	Выполнение Плана мероприятий для пользователей статистической информации	План выполнен полностью.	
	11	Удовлетворенность органов государственной власти по субъектам РФ работой территориального органа Росстата		
2.1 Управление материальными ресурсами	12	Норматив площади, предназначенной для размещения работников территориальных органов Росстата	Норматив площади в 2021 году - 2391 кв. м., факт – 2706.4 кв. м., превышение – 315.4 кв. м.	
2.3 Управление финансовыми ресурсами	13	Исполнение планового задания по доходам от оказания платных услуг	За 2021 год платных услуг будет оказано на 3185.5 тыс. рублей (113.8% к плану и 95,5% к 2020 г.) За 2020 год платных услуг оказано на 3337.5 тыс. рублей (111,2% к плану).	
	14	Исполнение бюджета по контрактным расходам	Исполнение бюджета в 2021 году - 99.6% (2020 г. – 99,71%)	



Выполненные задачи в 2021 году (основные)

Процессы	ID	Ключевой показатель эффективности	Достигнутые показатели (было / стало)	Ссылки
2.4 Управление трудовыми ресурсами	15	Взаимодействие с ВУЗами	<p>1 октября 2020 года подписана Дорожная карта с ДВФУ. В 2021 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ лекция "Современные технологии при проведении крупномасштабных работ Росстата»; ➤ прохождение практики студентами; ➤ цифровые волонтеры переписи; ➤ участие студентов в переписи населения в качестве переписчиков; ➤ участие в студенческой Олимпиаде по статистике; ➤ участие преподавателей в качестве независимых экспертов при аттестации госслужащих. 	Web-ссылки (если есть) и / или на номера слайдов ниже
3.1 Планирование	14	Постановка SMART целей	<p>Из 84 запланированных мероприятий не выполнено 2 (2.4%) по причинам, не зависящим от Приморскстата (не подготовлены презентации об итогах МиСП и СХМП).</p> <p>Из 14 смарт-целей не достигнуты 2 (14.3%).</p>	
3.2 Мониторинг, измерение, анализ	15	Исполнительская дисциплина	2 поручения в 2021 году выполнены с опозданием. Количество баллов выросло с 92 до 97 .	





ЦЕЛИ НА 2022 ГОД



Подключиться к проекту
«Бережливый офис – 5С»

Всю оперативную информацию
публиковать на сайте с инфографикой

Сбор статистической отчетности в
электронном виде не менее 92%



Все поручения Росстата
исполнять в срок



Полнота сбора отчетности должна
достигнуть не менее 72%

Исполнение бюджета по контрактным
расходам не ниже 99%